

AZIENDA SPECIALE S.LUCIA FIERE –

Piazza 28 Ottobre 1918, n. 1 –

31025 SANTA LUCIA DI PIAVE

Tel. 0438 466121

P.e.c. santaluciafiere@legalmail.it

www.fieresantalucia.it



SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO DEL DIRETTORE DELL'AZIENDA SPECIALE SANTA LUCIA FIERE.

IL DIRETTORE

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 3.8.2010, esecutiva, con cui è stata costituita l'Azienda Speciale "SANTA LUCIA FIERE", iscritta al Registro Imprese della C.C.I.A.A. di Treviso in data 29.9.2010 con il numero di partita iva 04404520266;

Vista la determinazione dell'Amministratore Unico n. 4 del 28.04.2025 di approvazione del Piano Annuale del Personale 2025;

Visti:

- l'art. 114 del D. Lgs.18.8.2000, n.267;
- il vigente Statuto dell'Azienda;
- il Regolamento per l'acquisizione, gestione e sviluppo delle risorse umane approvato con determinazione dell'Amministratore Unico n. 4 del 28.04.2025;

Ritenuto di dar corso ad apposita selezione per l'assunzione a tempo parziale ed indeterminato di un direttore inquadrato nel livello I CCNL Commercio all'Azienda Speciale Santa Lucia Fiere,

RENDE NOTO

Art.1- OGGETTO DELLA SELEZIONE

L'Azienda Speciale Santa Lucia Fiere, costituita con l'esclusiva partecipazione del Comune di Santa Lucia di Piave, ricerca la figura del Direttore di cui all'art. 114 del TUEL 267/2000, mediante selezione ad evidenza pubblica finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato e parziale per 30 ore settimanali.

Art.2- TRATTAMENTO ECONOMICO

Trattamento economico: **Livello I** - CCNL Commercio, comprensivo dei ratei di 13[^] e 14[^] mensilità e del TFR e quant'altro eventualmente spettante in base alle leggi ed ai regolamenti vigenti.

Trattamento economico – parte variabile: l'Azienda Speciale potrà riconoscere un premio annuale, a propria discrezionale ed insindacabile decisione, sulla base del numero di eventi organizzati nel corso dell'anno e dell'apporto fornito dal Direttore.

E' esclusa la corresponsione del premio nel caso in cui il bilancio aziendale risulti in disavanzo, o in caso di inadempimenti di carattere disciplinare a seguito della cui contestazione dovesse essere irrogata una sanzione disciplinare superiore al richiamo scritto.

E' comunque rimessa all'insindacabile discrezionalità dell'Azienda Speciale l'adozione dei criteri per la determinazione della parte variabile del trattamento economico, criteri che in ogni caso saranno comunicati entro e non oltre il 31 dicembre dell'anno precedente a quello cui si riferiscono.

Art.3- AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

I **requisiti generali** per l'ammissione all'impiego sono i seguenti:

- a) cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea e per i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Per i cittadini di paesi terzi, è necessario che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- b) idoneità fisica all'impiego;
- c) età non inferiore a 18 anni;
- d) essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari. Tale dichiarazione non è più richiesta per i nati dopo il 01.01.1986;
- e) godimento dei diritti civili e politici;
- f) essere in possesso dei titoli richiesti ed indicati nel presente bando. I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto, entro il termine di scadenza previsto per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, la necessaria equipollenza ai titoli di studio italiani. Per la valutazione dei titoli di studio conseguiti nell'ambito dell'Unione Europea si terrà conto anche di quanto previsto dall'art. 38 del Decreto Legislativo n. 165/2001.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione.

La condizione di privo della vista non implica di per sé mancanza di requisito dell'idoneità fisica all'impiego salvo che il bando di concorso non disponga in modo esplicito e motivato che tale condizione comporta inidoneità fisica specifica alle mansioni proprie del profilo professionale per il quale è bandito il concorso.

Non possono in ogni caso accedere all'impiego:

- a) coloro che sono stati esclusi dall'elettorato attivo;
- b) coloro che sono stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale;
- c) coloro che abbiano riportato condanne penali che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione.

I candidati devono allegare alla domanda di partecipazione il *curriculum vitae* in formato europeo.

Requisiti specifici:

- Diploma di Laurea di primo livello e/o secondo livello;
- Possesso della patente di guida dei veicoli di cat. B, in corso di validità.

Se il candidato ha conseguito il titolo di studio all'estero:

- e ha ottenuto il provvedimento di riconoscimento rilasciato dal MIUR, **deve indicare gli estremi del provvedimento con il quale il titolo di studio è stato riconosciuto equipollente al titolo italiano;**

- e non ha ottenuto il provvedimento di riconoscimento rilasciato dal MIUR, **deve presentare la richiesta di riconoscimento** di equipollenza del titolo di studio al Dipartimento della Funzione Pubblica e al MIUR (<https://www.miur.gov.it/riconoscimento-titoli-esteri>) e **deve indicare nella domanda i relativi riferimenti della richiesta di provvedimento di riconoscimento; in tal caso è ammesso con riserva.**

A tale riguardo l'art. 38 c. 3 del D.Lgs. 165/2001 recita: *“I candidati che hanno presentato la domanda di riconoscimento del titolo di studio estero sono ammessi a partecipare con riserva. La Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica conclude il procedimento di riconoscimento di cui al presente comma solo nei confronti dei vincitori del concorso, che hanno l'onere, a pena di decadenza, di dare comunicazione dell'avvenuta pubblicazione della graduatoria, entro quindici giorni, al Ministero dell'università e della ricerca ovvero al Ministero dell'istruzione”.*

I prescritti requisiti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di partecipazione, sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro (co. 8, art. 2, D.P.R. 487/1994). L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione stessa.

Art.4- DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione pubblica, redatta in carta semplice secondo il modello di domanda allegato al presente avviso (ALLEGATO 1), debitamente compilata e sottoscritta dal candidato, **a pena di esclusione**, dovrà contenere le dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. 445/2000 relative al possesso dei requisiti richiesti ed essere presentata **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 7 giugno 2025** all'Azienda Speciale SANTA LUCIA FIERE, Piazza 28.X.1918, n.1 – 31025 Santa Lucia di Piave, secondo le seguenti modalità:

- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento. Le domande pervenute oltre la scadenza fissata, anche se spedite anticipatamente, non saranno prese in considerazione, comportando l'esclusione dalla selezione;
- consegnata a mano, in busta chiusa e sigillata, presso l'Ufficio protocollo del Comune di Santa Lucia di Piave;
- inviata tramite PEC all'indirizzo: santaluciafiere@legalmail.it

Ai fini della consegna a mano delle domande di ammissione, si informa che l'Ufficio preposto al ricevimento della documentazione osserva il seguente orario di apertura: dal lunedì al venerdì, dalle ore 09.00 alle ore 12.30 – mercoledì, anche dalle ore 16.30 alle 18.00.

In caso di consegna a mano i concorrenti sono tenuti a produrre una copia aggiuntiva della domanda di partecipazione, con i suoi allegati, sui quali verrà apposto il timbro d'arrivo ad attestazione della data di presentazione.

LE DOMANDE CONSEGNATE O PERVENUTE DOPO LA SCADENZA DEL TERMINE SARANNO DICHIARATE INAMMISSIBILI.

L'Azienda non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili alla stessa Azienda, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo o di domicilio indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata.

La busta contenente la domanda di ammissione deve recare la seguente dicitura: **“SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DEL DIRETTORE DELL'AZIENDA SPECIALE SANTA LUCIA FIERE”.**

In caso di invio tramite PEC, questa deve essere identificata attraverso le credenziali di accesso relative all'utenza personale del candidato ed avere per oggetto **“SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DEL DIRETTORE DELL'AZIENDA SPECIALE SANTA LUCIA FIERE”**. In tal caso, la domanda dovrà essere sottoscritta digitalmente o in forma autografa sul documento in formato .pdf, e farà fede la data di consegna generata dal sistema informatico.

La domanda di ammissione redatta in carta semplice secondo il modulo allegato al presente avviso (Allegato A), deve essere debitamente compilata e sottoscritta dal candidato e deve essere corredata:

- a) dal **curriculum vitae** formato europeo. redatto ai sensi degli artt. 46 e 47 del Dpr. n. 445/00, ugualmente datato e sottoscritto;
- b) dalla fotocopia **non autenticata del documento di identità personale in corso di validità**.

Art.5- CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Costituisce motivo di esclusione dalla selezione:

- l'omissione della sottoscrizione della domanda;
- la mancanza di uno o più requisiti richiesti per l'ammissione;
- la presentazione della domanda oltre i termini previsti dal presente bando;
- la mancanza o l'assoluta indeterminatezza del cognome e nome, del luogo e della data di nascita o della residenza;
- la mancanza della copia del documento di identità personale.

Art. 6- COMMISSIONE ESAMINATRICE

La commissione d'esame composta, nel rispetto della parità di genere, da tre componenti esperti e da un segretario verbalizzante, viene nominata dal Direttore o da facente funzione, successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Art.7- TIPOLOGIA E CONTENUTO DELLE PROVE D'ESAME

La selezione consiste in una prova scritta ed una prova orale rivolte alla verifica del possesso delle **conoscenze e delle competenze** che afferiscono allo specifico profilo professionale per il quale è indetta la presente selezione.

Le materie d'esame sono le seguenti:

1. Normativa in materia di fiere;
2. Diritto amministrativo;
3. Legislazione sulle autonomie locali (con particolare riguardo alla normativa ivi contenuta in materia di Aziende Speciali), sul procedimento amministrativo, sul diritto di accesso ai documenti amministrativi, su privacy, anticorruzione e trasparenza;
4. Codice dei contratti pubblici D. Lgs. 36/2023 con particolare riferimento agli affidamenti diretti di servizi e forniture;
5. Diritto privato con particolare riguardo al libro IV del Codice Civile (obbligazioni e contratti);
6. Reati contro la Pubblica Amministrazione;
7. Conoscenza della lingua inglese;
8. Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

Durante le prove d'esame, è **vietato l'utilizzo di smartphone o dispositivi di qualsiasi natura e tipologia (inclusi smartwatch)** in grado di consultare file, di inviare fotografie e immagini, nonché di apparecchiature elettroniche portatili di tipo palmare o personal computer portatili di qualsiasi genere in grado di collegarsi all'esterno dell'edificio tramite connessioni wireless.

La prova orale verterà sull'intero programma d'esame, comprensiva quindi dell'accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Il candidato è inserito nell'elenco degli idonei **al conseguimento del punteggio minimo di 21/30, senza alcun ordine di merito.**

L'esito della procedura selettiva sarà pubblicato nel sito istituzionale dell'Azienda Speciale e del Comune di Santa Lucia di Piave e costituirà notifica a tutti gli effetti, ai fini della comunicazione ai concorrenti.

I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove d'esame, nel giorno, ora e sede prestabiliti saranno considerati rinunciatari della procedura selettiva.

Art. 8 - CALENDARIO DELLA PROVA D'ESAME

La prova scritta si svolgerà presso la **sede dell'Azienda Speciale Santa Lucia Fiere, sita in Piazza 28 ottobre 1918 n. 1, Santa Lucia di Piave (TV), in data martedì 10 giugno 2025 con inizio alle ore 15.30.**

La prova orale, per i soli candidati ammessi, si svolgerà in data venerdì 13 giugno 2025, con inizio alle ore 14.30 presso la sede dell'Azienda Speciale Santa Lucia Fiere, sita in Piazza 28 ottobre 1918 n. 1, Santa Lucia di Piave (TV).

Eventuali variazioni e ogni ulteriore informazione o notizia relativa al procedimento concorsuale saranno resi noti esclusivamente mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Azienda Speciale Santa Lucia Fiere e del Comune di Santa Lucia di Piave nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso.

L'esito delle prove selettive sarà pubblicato nel sito istituzionale dell'Azienda e del Comune di Santa Lucia di Piave e costituirà notifica a tutti gli effetti, ai fini della comunicazione ai concorrenti.

I candidati che non si presenteranno a sostenere la prova d'esame, nel giorno, ora e sede prestabiliti saranno considerati rinunciatari della procedura selettiva.

Art. 9 - GRADUATORIA

Al termine delle prove d'esame, la Commissione Esaminatrice formula la graduatoria provvisoria dei candidati idonei secondo l'ordine del punteggio finale, determinato dalla somma della votazione conseguita nella prova scritta e della votazione conseguita nella prova orale.

La graduatoria provvisoria e i verbali sono trasmessi dalla Commissione Esaminatrice al Direttore o al facente funzione che, riconosciuta la regolarità del procedimento formula la graduatoria definitiva.

E' escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia superato anche una sola delle prove d'esame. La graduatoria finale sarà pubblicata sul sito Internet dell'Azienda Speciale e del Comune e sarà valida per il termine previsto dalla legislazione vigente. Dalla data di tale pubblicazione decorrono i termini per l'impugnativa. L'inserimento nella graduatoria di merito non darà luogo a dichiarazione di idoneità.

La graduatoria potrà essere utilizzata, entro il termine di validità previsto dalla normativa vigente, anche per la copertura di eventuali posti che dovessero rendersi vacanti presso l'Azienda Speciale Santa Lucia Fiere.

Art.10 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il candidato che a seguito della selezione sarà risultato vincitore, dovrà sottoscrivere il contratto di lavoro ed assumere l'incarico entro i termini fissati dall'Amministratore Unico.

Il candidato che senza giustificato motivo non sottoscriva il contratto o non inizi a svolgere il servizio alla data fissata, è dichiarato decaduto e cancellato dalla graduatoria.

Il candidato assunto in servizio è sottoposto al periodo di prova, previsto dal Contratto Collettivo di Lavoro.

L'Azienda, prima di procedere all'assunzione, si riserva in ogni caso di sottoporre il concorrente utilmente collocati nella graduatoria ad una visita medica di controllo che sarà eseguita dal medico competente.

Qualora, sulla base degli accertamenti, i concorrenti non risultino in possesso del requisito relativo all'idoneità fisica all'impiego, non si darà luogo all'assunzione.

L'Azienda si riserva, inoltre, la facoltà di effettuare prima dell'assunzione in servizio, idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni presentate nella domanda di ammissione.

In caso di dichiarazioni mendaci, in ordine ai requisiti prescritti, fatte salve le responsabilità penali previste dalla legge, l'Azienda dichiarerà la decadenza dell'interessato dalla graduatoria.

Non si darà luogo all'assunzione anche nel caso in cui il concorrente non si presenti agli accertamenti medici.

Art.11 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 GDPR – Regolamento generale sulla protezione dei dati - i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti, presso l'Azienda Speciale Santa Lucia Fiere, per le finalità di gestione della presente procedura e saranno trattati tramite una banca dati automatizzata, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

I candidati sono tenuti a comunicare tempestivamente all'Azienda una qualsiasi modifica dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione.

Il Titolare del trattamento, Azienda Speciale Santa Lucia Fiere, ai sensi dell'art. 13, comma 3, del citato Regolamento, nel caso intenda trattare ulteriormente i dati personali raccolti per una finalità diversa da quella individuata nel precedente comma, procederà a fornire all'interessato ogni informazione in merito a tale diversa finalità oltre ad ogni altra informazione pertinente di cui al comma 2 del medesimo articolo.

I dati saranno trattati garantendo, ai sensi dell'art. 32 del Regolamento UE 2016/679 GDPR, la loro sicurezza con adeguate misure di protezione al fine di ridurre i rischi di distruzione o perdita dei dati, della modifica, della divulgazione non autorizzata o dell'accesso accidentale o illegale. Il trattamento sarà effettuato a cura delle persone autorizzate allo svolgimento delle relative procedure.

L'Azienda può avvalersi di soggetti terzi per l'espletamento di attività e relativi trattamenti di dati personali di cui l'ente mantiene la titolarità. Conformemente a quanto stabilito dalla normativa, tali soggetti assicurano livelli di esperienza, capacità e affidabilità tali da garantire il rispetto delle vigenti disposizioni in materia di trattamento, ivi compreso il profilo della sicurezza dei dati.

I dati personali non sono oggetto di comunicazione o diffusione. I dati personali oggetto di trattamento possono essere diffusi e comunicati a soggetti terzi, pubblici e privati, esclusivamente in ottemperanza a obblighi di legge, di regolamento e/o contrattuali.

Ai sensi dell'art. 15 del citato regolamento l'interessato ha il diritto di ottenere la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e in tal caso, di ottenere l'accesso ai dati personali e alle informazioni specificate nel comma 1 del medesimo articolo.

Inoltre l'interessato è titolare dei diritti di cui all'art. 7, comma 3, e agli artt. 18, 20, 21 e 77 del succitato regolamento. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Responsabile del trattamento dei dati dell'Azienda Speciale Santa Lucia Fiere – individuato nella figura del Direttore.

Il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è l'Avv. Paolo Vicenzotto, Email paolo@studiolegalevicenzotto.it PEC paolo.vicenzotto@avvocatipordenone.it

Art. 12 – DISPOSIZIONI FINALI E DIRITTO DI ACCESSO

Il presente avviso costituisce "lex specialis" della procedura concorsuale e pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

L'avviso in oggetto non è vincolante per l'Azienda Speciale che si riserva, qualora ne ravvisi la necessità, di modificarlo, di sospendere o prorogarne i termini, di revocarlo, nel caso di sopravvenienza di disposizioni normative o di diverse esigenze organizzative, funzionali,

finanziarie proprie, che impediscano, in tutto o in parte, l'assunzione a cui è finalizzata la graduatoria.

In caso di decadenza o di rinuncia da parte del vincitore entro il termine di validità della graduatoria previsto dalla normativa vigente, l'Azienda si riserva la facoltà di procedere alla assunzione del successivo concorrente in posizione utile, secondo l'ordine della graduatoria di merito.

Per informazioni nonché per l'accesso agli atti, ai sensi della Legge 241/90, gli interessati potranno rivolgersi all'Azienda Speciale Santa Lucia Fiere – Piazza 28 ottobre 1918, 1 - telefono 0438/466121 – 0438/466122.

Art.13 - PUBBLICITA' DELL'AVVISO

Il presente avviso di selezione:

- sarà pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Santa Lucia di Piave e sul sito internet dell'Azienda (all'indirizzo www.fieresantalucia.it) e del Comune di Santa Lucia di Piave (all'indirizzo www.comunesantalucia.it), nonché nelle relative sezioni di Amministrazione Trasparente.

Santa Lucia di Piave, 7 maggio 2025

Il Direttore
Valentina Manfren