

VERBALI DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DELLA SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA, SULLA BASE DEL CURRICULUM VITAE E DI APPOSITO COLLOQUIO, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DEL DIRETTORE DELL'AZIENDA SPECIALE SANTA LUCIA FIERE.

VERBALE N. 1

OGGETTO:

- A) Verifica della regolarità della propria costituzione, esame istanze di ricusazione, accertamento incompatibilità;
- B) Esame dei documenti concernenti: indizione del concorso, pubblicità e diffusione del bando;
- C) Fissazione del termine del procedimento concorsuale;
- D) Determinazione dei criteri e delle modalità di valutazione del curriculum e del colloquio;
- E) Esame delle domande presentate ed ammissione alla selezione;
- F) Fissazione del calendario del colloquio.

A) VERIFICA DELLA REGOLARITA' DELLA PROPRIA COSTITUZIONE, ESAME ISTANZE DI RICUSAZIONE ED ACCERTAMENTO, UNA VOLTA PRESA VISIONE DELL'ELENCO DEI PARTECIPANTI, DELL'ESISTENZA DI INCOMPATIBILITA'.

Il giorno 14 settembre 2018, alle ore 10,00, nella Sede dell'Azienda Speciale Santa Lucia Fiere, si è riunita la Commissione Esaminatrice della prova selettiva finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato del Direttore dell'Azienda Speciale Santa Lucia Fiere.

Risultano presenti i componenti:

- 1) Dott. PAOLO ORSO, Segretario pro-tempore del Comune di Santa Lucia di Piave, PRESIDENTE
- 2) Dott. FILIPPO CODATO – Esperto nel settore agricoltura e servizi alle imprese, MEMBRO;
- 3) EDDA ZORGNO – Esperta nella normativa e organizzazione di attività fieristiche, MEMBRO.

E' presente anche, in qualità di Segretario della Commissione, il Dott. Giuseppe Pasin, dipendente comunale di S. Lucia di Piave e Responsabile del 3° Servizio.

La Commissione, constatata la legalità della propria composizione, determinata, come stabilito dell'art. 14 dell'avviso pubblico Prot. n.87 in data 30.7.2018 con cui è stata indetta la selezione in argomento, e sulla scorta del vigente Regolamento aziendale per la disciplina delle modalità di assunzione del personale, e quello comunale, per quanto compatibile, dichiara aperti i lavori.

Dopo aver accertato l'inesistenza di istanze di ricusazione ed esaminate le generalità dei richiedenti di seguito elencati, dà atto che non risultano cause di incompatibilità né con i candidati né tra i membri della Commissione.

COGNOME E NOME richiedenti	INDIRIZZO	CAP	CITTA'	PROV.
VALENTINA MANFREN	Via Vittorio Veneto 13	31010	Ponte della Priula- Susegana	TV
MADDALENA MARIO	Via Mercatelli 1	31015	Conegliano	TV

B) ESAME DEI DOCUMENTI CONCERNENTI: INDIZIONE DEL CONCORSO, PUBBLICITA' E DIFFUSIONE DEL BANDO.

La Commissione acquisisce agli atti la seguente documentazione:

- Deliberazione dell'Amministratore Unico n.4 in data 25.7.2018 di indizione della selezione;
- Avviso pubblico, prot. n. 87 del 30.7.2018, scadenza fissata per il giorno 30 agosto 2018 alle ore 12.00, regolarmente pubblicato nelle forme ivi previste;
- Deliberazione dell'Amministratore Unico n.6 in data 10.9.2018, di nomina della Commissione Esaminatrice.

Dopo aver esaminato gli atti succitati, constatata la loro regolarità nonché la regolare pubblicità e diffusione dell'Avviso pubblico.

C) FISSAZIONE DEL TERMINE DEL PROCEDIMENTO CONCORSUALE.

La Commissione, considerato il numero dei concorrenti e le prove che dovranno sostenere, fissa il termine del procedimento concorsuale al 31.10.2018.

D) DETERMINAZIONE DEI CRITERI E DELLE MODALITA' DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E DEL COLLOQUIO.

La Commissione, quanto ai titoli, ritiene che l'avviso di selezione sia ben dettagliato e puntuale, e quindi procederà alla valutazione dei titoli in conformità ad esso. La valutazione sarà fatta e pubblicata prima della prova orale e comunque comunicata ai candidati prima dello svolgimento del colloquio.

➤ COLLOQUIO

La Commissione decide di ripartire i 24 punti massimi conseguibili equamente fra i quattro punti delle materie stabilite per il colloquio, con attribuzione massima di 6 punti ciascuno. Le domande per ciascun punto sui 4 previsti verranno individuate dalla Commissione immediatamente prima della prova, nella misura di 6 domande per punto, e tra queste ciascun candidato ne estrarrà a sorte una per ciascun punto. La valutazione numerica sarà accompagnata da un sintetico giudizio comparativo tra gli esiti delle prove dei concorrenti, che motiverà il punteggio attribuito.

Il colloquio avrà la durata temporale di 30 minuti.

E) ESAME DELLE DOMANDE PRESENTATE ED AMMISSIONE ALLA SELEZIONE.

Il Presidente, anzitutto, ricorda che il termine ultimo per la presentazione delle domande era fissato alle ore 12 del giorno 30 agosto 2018. Sulla scorta di tale dato, e dopo aver esaminato il contenuto delle domande e la documentazione presentata a loro corredo, la Commissione redige l'elenco dei candidati ammessi e non ammessi, con le risultanze seguenti:

CANDIDATI AMMESSI				
VALENTINA MANFREN	Via Vittorio Veneto 13	31010	Ponte della Priula-Susegana	TV
MADDALENA MARIO	Via Mercatelli 1	31015	Conegliano	TV

CANDIDATI ESCLUSI				
<u>NESSUNO</u>				

G) FISSAZIONE DEL CALENDARIO DEL COLLOQUIO

La Commissione dà atto infine della data e luogo per l'effettuazione del colloquio: esso si svolgerà MARTEDI' 25 SETTEMBRE, a partire dalle ore 10.00, presso la sala consiliare della Sede Municipale in Piazza 28.10.1918, N.1.

Demanda quindi al Segretario gli adempimenti relativi alla pubblicazione dei nominativi dei candidati ammessi o non ammessi, secondo le modalità previste dall'avviso di selezione più volte richiamato.

Dopodichè la Commissione decide di riconvocarsi per martedì 25 settembre alle ore 9.00, per la valutazione dei titoli e per predisporre gli argomenti del colloquio fissato per le ore 10.00.

Il Presidente dichiara quindi conclusa la riunione.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE: dott. Paolo Orso.....
I COMMISSARI: dott. Filippo Codato.....
Sig.ra Edda Zorgno.....
IL SEGRETARIO: dott. Giuseppe Pasin