

**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DEL DIRETTORE DELL'AZIENDA SPECIALE SANTA LUCIA FIERE.**

**L'AMMINISTRATORE UNICO,**

**Richiamate:**

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 3.8.2010, esecutiva, con cui è stata costituita l'Azienda Speciale "SANTA LUCIA FIERE", iscritta al Registro Imprese della C.C.I.A.A. di Treviso in data 29.9.2010 con il numero 04404520266;
- la propria determinazione n. 4 in data 25.07.2018, di indizione del bando di selezione per l'affidamento, a tempo pieno e indeterminato, dell'incarico di Direttore dell'Azienda Speciale Santa Lucia Fiere, e di approvazione del presente avviso;

**Visti:**

- l'art. 114 comma 3 del D. Lgs.18.8.2000, n.267;
- il vigente Statuto dell'Azienda ed in particolare l'art. 19, concernente compiti e contratto della figura del Direttore dell'Azienda stessa;
- il Regolamento per l'acquisizione, gestione e sviluppo delle risorse umane approvato con deliberazione del CdA aziendale n. 13 del 28.6.2011;

Ritenuto di dar corso ad apposita selezione per l'individuazione del Direttore cui affidare i compiti previsti dallo Statuto in ordine alla gestione dell'Azienda in parola,

**RENDE NOTO**

**Art.1- OGGETTO DELLA SELEZIONE**

L'Azienda Speciale Santa Lucia Fiere, costituita con l'esclusiva partecipazione del Comune di Santa Lucia di Piave, ricerca la figura del Direttore di cui all'art.114 del TUEL 267/2000, mediante selezione ad evidenza pubblica finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato e pieno per 40 ore settimanali.

**Art.2- TRATTAMENTO ECONOMICO**

Trattamento economico – parte fissa: Livello I - CCNL Terziario - Confcommercio, comprensivo dei ratei di 13<sup>^</sup> e 14<sup>^</sup> mensilità e del TFR e quant'altro eventualmente spettante in base alle leggi ed ai regolamenti vigenti.

Trattamento economico – parte variabile: l'Azienda Speciale potrà riconoscere un premio annuale, a propria discrezionale ed insindacabile decisione, sulla base del numero di eventi organizzati nel corso dell'anno e dell'apporto fornito dal Direttore.

E' esclusa la corresponsione del premio nel caso in cui il bilancio aziendale risulti in disavanzo, o in caso di inadempimenti di carattere disciplinare a seguito della cui contestazione dovesse essere irrogata una sanzione disciplinare superiore al richiamo scritto.

E' comunque rimessa all'insindacabile discrezionalità dell'Azienda Speciale l'adozione dei criteri per la determinazione della parte variabile del trattamento economico, criteri che in ogni caso saranno comunicati entro e non oltre il 31 dicembre dell'anno precedente a quello cui si riferiscono.

### Art.3- AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per partecipare alla suddetta selezione il candidato dovrà trovarsi nelle seguenti condizioni:

- a) essere cittadino italiano o di altro Paese dell'Unione Europea. Sono altresì ammessi:
  - i familiari di cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione europea che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
  - i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello *status* di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria;
- b) avere età non inferiore ad anni 18;
- c) godere dei diritti civili e politici (*per i cittadini stranieri con riferimento al proprio stato di appartenenza, fatte salve le eccezioni per i titolari di status di rifugiato o di protezione sussidiaria*);
- d) godere di regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva (*per i cittadini italiani nati prima del 31/12/1985*);
- e) adeguata conoscenza della lingua italiana scritta e parlata (*per i soggetti di cui alla lett. a), diversi dai cittadini italiani*);
- f) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego. La Società ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente;
- g) non aver riportato condanne penali, non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludano dalla nomina degli impieghi presso una Pubblica Amministrazione;
- h) non essere stato destituito o dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziato per motivi disciplinari;
- i) essere in possesso di un diploma di Scuola Secondaria di Secondo Grado.

Per i candidati cittadini di altri Stati appartenenti all'Unione Europea il titolo di studio non conseguito in Italia deve essere riconosciuto ai sensi del D.lgs. n. 206/2007. I candidati in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero che abbiano avviato dell'iter per l'equivalenza del proprio titolo di studio a quello indicato alla precedente lett. i) possono chiedere l'ammissione con riserva in attesa del riconoscimento di equivalenza del titolo di studio. Il Decreto di riconoscimento del titolo deve essere posseduto e prodotto entro la data dell'eventuale assunzione;

### Art.4- POSSESSO DEI REQUISITI

I requisiti di cui al precedente art. 3 devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione stessa.

### Art.5- DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione pubblica, redatta in carta semplice secondo il modello di domanda allegato al presente avviso (ALLEGATO 1), debitamente compilata e sottoscritta dal candidato, **a pena di esclusione**, dovrà contenere le dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. 445/2000 relative al possesso dei requisiti richiesti ed essere presentata entro e non oltre le **ore 12 del giorno 30 agosto 2018** all'Azienda Speciale SANTA LUCIA FIERE, Piazza 28.X.1918, n.1 – 31025 Santa Lucia di Piave, secondo le seguenti modalità:

- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento;
- consegnata a mano, in busta chiusa e sigillata, presso l'Ufficio protocollo del Comune di Santa Lucia di Piave;
- inviata tramite PEC all'indirizzo : [santaluciafiere@legalmail.it](mailto:santaluciafiere@legalmail.it)

Ai fini della consegna a mano delle domande di ammissione, si informa che l'Ufficio preposto al ricevimento della documentazione osserva il seguente orario di apertura: dal lunedì al venerdì, dalle ore 09.00 alle ore 12.30 – mercoledì, anche dalle ore 16.30 alle 18.00.

In caso di consegna a mano i concorrenti sono tenuti a produrre una copia aggiuntiva della domanda di partecipazione, con i suoi allegati, sui quali verrà apposto il timbro d'arrivo ad attestazione della data di presentazione.

La domanda di ammissione dovrà comunque pervenire entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 30 AGOSTO 2018.

In caso di presentazione della domanda tramite raccomandata, ai fini dell'osservanza del termine non si tiene conto della data di spedizione, ma dell'effettiva ricezione del plico, che dovrà avvenire entro le ore 12.00 del giorno 30 AGOSTO 2018.

**LE DOMANDE CONSEGNATE O PERVENUTE DOPO LA SCADENZA DEL TERMINE SONO DICHIARATE INAMMISSIBILI.**

L'Azienda non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili alla stessa Azienda, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo o di domicilio indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata.

La busta contenente la domanda di ammissione deve recare la seguente dicitura: **“SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DEL DIRETTORE DELL'AZIENDA SPECIALE SANTA LUCIA FIERE”**.

In caso di invio tramite PEC, questa deve essere identificata attraverso le credenziali di accesso relative all'utenza personale del candidato ed avere per oggetto **“SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DEL DIRETTORE DELL'AZIENDA SPECIALE SANTA LUCIA FIERE”**. In tal caso, la domanda dovrà essere sottoscritta digitalmente o in forma autografa sul documento in formato .pdf e farà fede la data di consegna generata dal sistema informatico.

La domanda di ammissione redatta in carta semplice secondo il modulo allegato al presente avviso (Allegato A), deve essere debitamente compilata e sottoscritta dal candidato e deve essere corredata:

- a) dal *curriculum vitae* formato europeo, redatto ai sensi degli artt. 46 e 47 del Dpr. n. 445/00, ugualmente datato e sottoscritto, nel quale siano evidenziati, in modo chiaro e preciso, i titoli ed i periodi di esperienza lavorativa oggetto di valutazione, come indicato al successivo articolo 7. **In caso di indeterminatezza o di incertezza nell'indicazione dei titoli o dei periodi di esperienza lavorativa ovvero in caso di mancata allegazione del curriculum vitae non verrà attribuito alcun punteggio;**
- b) dalla fotocopia **non autenticata del documento di identità personale in corso di validità o del permesso di soggiorno o dell'atto che attesta lo status di rifugiato o di protezione sussidiaria.**

#### **Art.6- CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

Costituisce motivo di esclusione dalla selezione:

- l'omissione della sottoscrizione della domanda;
- la mancanza di uno o più requisiti richiesti per l'ammissione;
- la presentazione della domanda oltre i termini previsti dal presente bando;
- la mancanza o l'assoluta indeterminatezza del cognome e nome, del luogo e della data di nascita o della residenza;
- la mancanza della copia del documento di identità personale.

## **Art. 7- VALUTAZIONE DEI CANDIDATI**

La valutazione dei candidati consisterà nella valutazione dei titoli e del colloquio.

La Commissione dispone complessivamente di 30 punti, di cui 6 punti per la valutazione dei titoli e 24 punti per il colloquio.

Al termine dei colloqui la Commissione esaminatrice formulerà la graduatoria dei candidati idonei.

La mancata presentazione del curriculum vitae e/o l'assoluta indeterminatezza dei titoli indicati nel medesimo, comporterà l'attribuzione di punti 0 nella valutazione dei titoli.

**Valutazione dei titoli (max punti 6 su 30)**

La valutazione dei titoli ha luogo prima dello svolgimento del colloquio.

Il punteggio conseguito sarà pubblicato prima del colloquio e, per i candidati ammessi, verrà sommato al punteggio ottenuto nel colloquio ai fini della formazione della graduatoria finale.

Il punteggio massimo assegnabile di 6 punti sarà attribuito sulla base dei criteri di seguito indicati:

**a) Titoli di servizio (punteggio massimo: 4 su 30)**

Sino ad un massimo di 4 punti verrà assegnato per i titoli di servizio debitamente attestati ovvero dichiarati nelle forme consentite dalla legge:

- 2 punti per ogni anno di servizio prestato per attività di direzione commerciale presso aziende pubbliche e/o private. Il punteggio sarà attribuito assegnando punti 0,24 per ciascun mese di servizio prestato e adeguatamente attestato o dichiarato nelle forme di legge. Le frazioni di mese inferiori a 15 gg. non saranno computate, mentre le frazioni di mese pari o superiori a 15 gg. saranno considerate come mese intero ai fini del punteggio;
- 2 punti per ogni anno di servizio prestato per mansioni attinenti l'organizzazione di Fiere o altri eventi assimilabili presso Aziende pubbliche e/o private o attività libero professionali attinenti e/o affini al profilo professionale richiesto. Il punteggio sarà attribuito assegnando punti 0,24 per ciascun mese di servizio prestato e adeguatamente attestato o dichiarato nelle forme di legge. Le frazioni di mese inferiori a 15 gg. non saranno computate, mentre le frazioni di mese pari o superiori a 15 gg. saranno considerate come mese intero ai fini del punteggio;

In caso di eventuale indeterminatezza e/o incertezza nell'indicazione dei periodi di esperienza lavorativa dichiarati nel curriculum vitae e valutabili come titoli, sarà preso come riferimento iniziale l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come iniziale per l'attività lavorativa e come riferimento finale del periodo valutabile il primo giorno del mese o dell'anno indicato come finale per l'attività lavorativa.

Ad esempio:

- se il candidato dichiara di aver svolto attività lavorativa per il periodo 2012-2014 verrà preso in considerazione il periodo intercorrente tra il 31 dicembre 2012 ed il 1° gennaio 2014;
- se il candidato dichiara di aver svolto attività lavorativa per il periodo 06/2014- 08/2014 verrà preso in considerazione il periodo intercorrente tra il 30 giugno 2014 ed il 1° agosto 2014.

**b) Titoli di studio (punteggio massimo: 2 su 30)**

Nella valutazione del curriculum la Commissione terrà conto di eventuali titoli di studio utili o di altri percorsi formativi attestati dal candidato.

Viene stabilito di non dare alcun punteggio per il titolo di studio minimo richiesto per l'ammissione della selezione, mentre verranno attribuiti:

- laurea triennale nell'ambito delle discipline giuridiche o economiche: punti 1 su 30 (max punti 1)
- laurea specialistica o vecchio ordinamento nell'ambito delle discipline giuridiche o economiche: punti 2 su 30 (max punti 2)

- Corsi di specializzazione e di alta formazione post-universitarie di durata non inferiore ai due anni, master, in ambiti attinenti al ruolo da ricoprire, punti 1 su 30 (max punti 2)
- Docenze in corsi su materie attinenti all'ambito professionale del posto oggetto di selezione: punti 0,5 su 30 (max punti 1)
- laurea (sia triennale che specialistica o vecchio ordinamento) in discipline diverse rispetto a quelle richieste per la partecipazione alla selezione: punti 0,5 su 30 (max punti 0,5)

Colloquio (max punti 24 su 30)

Il colloquio verterà sulle materie di seguito indicate:

- 1) Conoscenza del quadro normativo generale che regola le Fiere;
- 2) Conoscenza degli elementi di base del Diritto Civile, Amministrativo e Costituzionale;
- 3) Esperienze professionali maturate nel corso dell'espletamento di incarichi analoghi o comunque attinenti il presente incarico, ed i risultati conseguiti;
- 4) Attitudini a svolgere le mansioni previste dal profilo professionale di Direttore di Azienda Speciale, con particolare riferimento alla capacità di gestire rapporti amministrativi e commerciali con soggetti terzi.

Inoltre, ai fini dell'esercizio delle particolari funzioni esercitate dal Direttore saranno verificate, oltre all'esperienza acquisita, le attitudini del candidato, comprovate dalle esperienze maturate, alle relazioni con il pubblico, in generale, e, più specificatamente, con Operatori economici ed Istituzioni pubbliche e la conoscenza della normativa principale di riferimento per l'esercizio di attività fieristiche.

Il colloquio sarà superato dai candidati che otterranno una votazione di almeno 15 punti.

#### **Art. 8 - CALENDARIO DELLA PROVA D'ESAME**

**La data del colloquio è fissata per il giorno 25 SETTEMBRE 2018 alle ore 10,00, e tale prova d'esame avrà luogo presso la Sala Consiliare del Comune di Santa Lucia di Piave.**

I candidati che hanno presentato domanda di partecipazione e che sono risultati ammessi sono tenuti a presentarsi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo sopra indicato.

La mancata presentazione, per qualsiasi motivo, equivarrà a rinuncia alla selezione.

L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato almeno sette giorni prima dell'effettuazione del colloquio stesso all'Albo Pretorio del Comune di Santa Lucia di Piave e sul sito internet dell'Azienda ([www.fieresantalucia.it](http://www.fieresantalucia.it)) e del Comune di Santa Lucia di Piave ([www.comunesantalucia.it](http://www.comunesantalucia.it)).

**TALE FORMA DI PUBBLICITÀ COSTITUISCE NOTIFICA AD OGNI EFFETTO DI LEGGE E PERTANTO NON SARANNO EFFETTUATE CONVOCAZIONI INDIVIDUALI, SALVO SPECIFICA RICHIESTA DEL CANDIDATO DA INDICARSI NELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.**

#### **Art. 9 - GRADUATORIA**

La graduatoria sarà formata sulla base della somma dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli e nel colloquio orale e sarà pubblicata dopo la conclusione dei colloqui. A parità di punteggio i candidati saranno collocati in graduatoria secondo l'ordine di priorità previsto per le Pubbliche Amministrazioni dal Dpr. n. 487/94.

La graduatoria finale, approvata con determinazione dell'Amministratore Unico, costituisce l'atto conclusivo della procedura concorsuale e sarà visionabile, presso la Sede Legale dell'Azienda, oltre che pubblicata nello stesso termine all'Albo Pretorio del Comune di Santa Lucia di Piave e sul sito internet dell'Azienda ([www.fieresantalucia.it](http://www.fieresantalucia.it)) e del Comune di Santa Lucia di Piave ([www.comunesantalucia.it](http://www.comunesantalucia.it)).

#### **Art.10 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

Il candidato che a seguito della selezione sarà risultato vincitore, dovrà sottoscrivere il contratto di lavoro ed assumere l'incarico entro i termini fissati dall'Amministratore Unico.

Il candidato che senza giustificato motivo non sottoscriva il contratto o non inizi a svolgere il servizio alla data fissata, è dichiarato decaduto e cancellato dalla graduatoria.

Il candidato assunto in servizio è sottoposto al periodo di prova, previsto dal Contratto Collettivo di Lavoro.

L'Azienda, prima di procedere all'assunzione, si riserva in ogni caso di sottoporre il concorrente utilmente collocati nella graduatoria ad una visita medica di controllo che sarà eseguita dal medico competente.

Qualora, sulla base degli accertamenti, i concorrenti non risultino in possesso del requisito relativo all'idoneità fisica all'impiego, non si darà luogo all'assunzione.

L'Azienda si riserva, inoltre, la facoltà di effettuare prima dell'assunzione in servizio, idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni presentate nella domanda di ammissione.

In caso di dichiarazioni mendaci, in ordine ai requisiti prescritti, fatte salve le responsabilità penali previste dalla legge, l'Azienda dichiarerà la decadenza dell'interessato dalla graduatoria.

Non si darà luogo all'assunzione anche nel caso in cui il concorrente non si presenti agli accertamenti medici.

#### **Art.11 - MODALITA' DI ATTINGIMENTO DALLA GRADUATORIA**

L'Azienda si riserva di utilizzare la graduatoria della presente selezione anche per l'eventuale conferimento di successivi analoghi incarichi. Anche in questo caso si procederà mediante scorrimento della graduatoria, assumendo il primo candidato utilmente collocato e al momento disponibile.

#### **Art.12 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

In ottemperanza a quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR), i dati personali e in particolare i dati sensibili e giudiziari raccolti si riferiscono alle informazioni contenute nel modulo di domanda compilato dai candidati e alle eventuali ulteriori informazioni acquisite durante l'espletamento della selezione e successivamente per le pratiche inerenti l'assunzione e la gestione del rapporto di lavoro.

L'acquisizione dei dati è presupposto indispensabile per la partecipazione alla selezione. La mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali comporterà automaticamente l'impossibilità di partecipare alla stessa.

Il trattamento dei dati personali dei candidati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e avverrà mediante strumenti, anche informatici, idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza attraverso l'utilizzo di procedure idonee ad evitare il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione.

I dati personali dei candidati saranno conservati fino alla data di scadenza della validità della graduatoria finale della selezione. Decorso tale termine, la documentazione sarà distrutta.

Ai dati personali dei candidati possono avere accesso i dipendenti incaricati dall'Amministrazione, i responsabili del trattamento debitamente autorizzati, i membri della Commissione Giudicatrice, tutti i candidati che partecipano alla selezione, nonché tutti i soggetti che ne abbiano titolo.

E' diritto dei candidati chiedere all'Amministrazione l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento dei dati che li riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto della portabilità degli stessi.

I candidati hanno inoltre diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo.

Il titolare del trattamento è l'Amministratore Unico dell'Azienda, dott. Alberto Nadal.

Il Responsabile della protezione dei dati può essere contattato inviando una comunicazione scritta al seguente indirizzo: [direzione@fieresantalucia.it](mailto:direzione@fieresantalucia.it)

**Art. 13 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO DI SELEZIONE E EVENTUALE RICHIESTA INFORMAZIONI**

Il responsabile del procedimento è l'Amministratore Unico dell'Azienda Speciale Santa Lucia Fiere, Dott. Alberto Nadal. Eventuali informazioni relative alla presente procedura potranno essere richieste al responsabile del procedimento tramite telefono al numero 0438-466122 o e-mail [direzione@fieresantalucia.it](mailto:direzione@fieresantalucia.it).

**Art.14 - COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione Esaminatrice è composta da tre membri e da un Segretario, e sarà nominata dall'Amministratore Unico dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande.

**Art.15 - PUBBLICITA' DELL'AVVISO**

Il presente avviso di selezione:

- sarà disponibile per la visione presso la sede legale dell'Azienda Speciale Santa Lucia Fiere, in Piazza 28.X.1918, n.1 a Santa Lucia di Piave, e precisamente all'Ufficio Fiera del Comune;
- sarà pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Santa Lucia di Piave e sul sito internet dell'Azienda (all'indirizzo [www.fieresantalucia.it](http://www.fieresantalucia.it)) e del Comune di Santa Lucia di Piave (all'indirizzo [www.comunesantalucia.it](http://www.comunesantalucia.it)).

**Art.16 - NORMA FINALE**

L'Azienda si riserva la facoltà di apportare eventuali modifiche o integrazioni al presente avviso, o di revocarlo.

S. Lucia di Piave, 30.7.2018

L'AMMINISTRATORE UNICO

Dott. Alberto Nadal



**AZIENDA SPECIALE  
S. LUCIA FIERE  
S. LUCIA DI PIAVE TV**